



Не производством единым

Санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста — совершенно БЕСПЛАТНО



В единой команде «Мечела»

На базе Коршунковского ГОКа прошёл очередной этап обучения специалистов корпоративного кадрового резерва Группы



Понемногу обо всём

Туристы Нижнеилимского района открыли летний сезон соревнованиями по водному слалому, которые прошли в начале мая на реке Чёрная



Лето 2020 года, к сожалению, оказалось исключением в традиционной организации летней оздоровительной компании. И не только на нашем предприятии. Тем не менее, лечение и профилактика детских заболеваний продолжает оставаться одним из приоритетов политики компании «Мечел».

Нынешним летом Коршунковский ГОК предоставил своим работникам возможность приобрести через Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Нижнеилимского района» льготные детские путёвки в санатории «Братское взморье», «Солнечный», «Юбилейный» и «Надежда». Все эти оздоровительные учреждения имеют заслуженно хорошую репутацию, предоставляя полный спектр разнообразных услуг и хорошее питание детям. Кроме того, все они находятся относительно недалеко, то есть на территории Иркутской области. Первый заезд начинается 1 июня — свои двери гостеприимно открывает санаторий «Солнечный», расположенный на побережье Братского моря. Великолепная сибирская природа, хорошее питание и комплекс лечебных процедур позволят укрепить здоровье юных железнодорожников.

Кроме того, 25 работников Коршунковского ГОКа изъявили желание отправить своих детей на Черноморское побережье, в один из лучших лагерей в списке здравниц Крыма — «Мандарин». В соответствии с коллективным договором работники комбината, отправляющие своих детей в оздоровительные учреждения Иркутской области, оплачивают лишь 10 процентов от стоимости путёвки, родители детей, которые поедут на Чёрное море оплачивают 30% стоимости. Поэтому летний детский отдых является доступным для каждой семьи. Вот что по этому поводу думают родители наших отдыхающих.

Ирина Хромченко, ведущий специалист отдела учёта услуг и финансовых операций ДБиНУ:

— На Чёрное море в этом году у нас поедет дочь Софья. Прежде мы отдыхали с ней в Алуште и ей очень нравился Крым. Вот впервые отправится на море самостоятельно. Впрочем, ей уже 15 лет, довольно взрослая девочка, да и сопровождающие в группе всегда присмотрят.



На Коршунковском ГОКЕ ежегодно стараются качественно и на льготных условиях организовать летний отдых для детей своих сотрудников



В «Мандарине» она у нас не отдыхала, зато слышана от друзей, как там здорово. Ребята оттуда возвращались в полном восторге. Вот и мы решили уже в последний год, так как летом Соне исполняется 16 лет, воспользоваться возможностью и получить путёвку для ребёнка на комбинате по льготной стоимости.

Анна Иноземцева, оператор Группы управления производством:

— Дважды в «Мандарине» отдыхала старшая дочь Светлана, сейчас она уже взрослая девочка. На этот раз поедет на Чёрное море младшая, 13-летняя Ирина. Это прекрасная возможность работающим родителям за 30-процентную

оплату путёвки отправить ребёнка на полноценный отдых в Крым. Старшая до сих пор с удовольствием вспоминает свои детские поездки. Рассказывала, как там прекрасно организован отдых, всё продумано до мелочей. Нам, родителям, конечно, важна и такая составляющая, как полноценное питание ребёнка. В

«Мандарине» и этот вопрос на высоте.

Вообще, так как в прошлом году отдых с выездом оказался невозможен, мы решили в этом году наверстать упущенное. И дочь отдыхать по путёвкам от комбината будет аж два раза! С 1 июня она у нас едет в санаторий «Солнечный» рядом с Братском — там

родители вообще оплачивают только 10 % стоимости путёвки. А в июле совершит второй тур за лето — уже на Чёрное море. Я очень довольна, что на работе имею возможность полноценно и по льготной цене организовать отдых своим детям.

Лариса ДОЛотова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ ЛЕТА ЮБИЛЕИ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ОТМЕЧАЮТ БЫВШИЕ РАБОТНИКИ КОРШУНОВСКОГО ГОКА:

Мария Ивановна Бугреева, Александр Леонтьевич Дмитричков, Мария Михайловна Зинцова, Нина Ивановна Захожева, Тамара Николаевна Копылова, Евдокия Ефимовна Качаева, Анастасия Ивановна Колесникова, Александр Алексеевич Коротков, Ольга Алексеевна Ковалёва, Василий Николаевич Маслёнкин, Александр Карымович Насыров, Татьяна Дмитриевна Скалацкая, Ирина Владимировна Тетерина, Андрей Андреевич Сотников, Валентина Васильевна Сороковникова, Галина Евграфовна Козлова, Любовь Михайловна Кондратюк и Людмила Николаевна Шмакова.

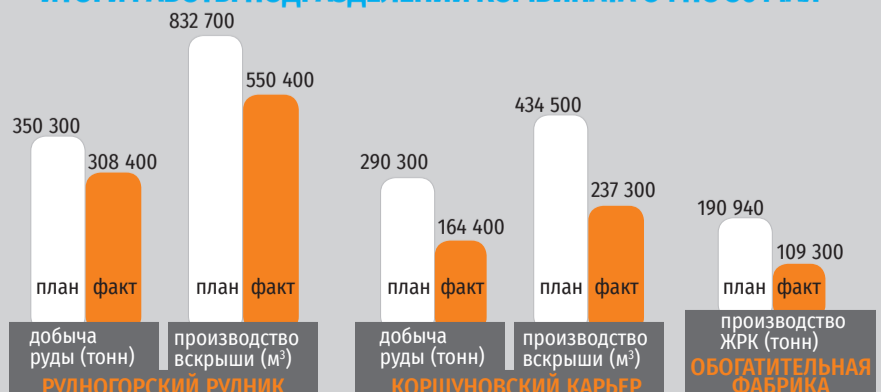
Дороги юбиляры, примите тёплые и искренние пожелания здоровья и благополучия в семьях!

Совет ветеранов ПАО «Коршунковский ГОК»

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА С 1 ПО 30 МАЯ



ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА С 1 ПО 30 МАЯ



КАДРОВЫЕ ГАРАНТИИ БУДУЩЕГО

На базе отдела подбора и развития персонала Коршуновского ГОКа прошёл очередной этап обучения специалистов корпоративного кадрового резерва

Утром 24 мая в отделе подбора и развития персонала ПАО «Коршуновский ГОК» встречали команду из 15 резервистов, которым предстояло пройти двухдневный курс обучения по теме «Ключевые навыки современного руководителя».

Этот был один из модулей программы подготовки корпоративного кадрового резерва, и в состав группы обучающихся входили как сотрудники ПАО «Коршуновский ГОК», так и специалисты, приехавшие из ПАО «Южный Кузбасс», ПАО «ЮК ГРЭС», АО ХК «Якутуголь», ООО «Братский завод ферросплавов» и других предприятий. Обучение, в которое входят семинары, лекции и бизнес-тренинги, проходят руководители различных направлений — начальники цехов, отделов, директора департаментов.

В составе делегации на Коршуновский ГОК приехала начальник отдела подбора и развития персонала Дирекции по персоналу ПАО «Мечел» Юлия Кривоносова. Она рассказала, что месяц назад часть обучающихся приняла участие в тренинге в онлайн-формате, а с 18 по 24 мая на базе Челябинского металлургического комбината состоялось очное обучение. Так что встреча на территории нашего комбината — очередной этап реализации программы. Также Юлия Николаевна поделилась информацией об изменениях, которые повлияли на запланированное ранее развитие программы обучения резервистов: «К сожалению, в связи с пандемией, обучение было приостановлено. Собрав от них и их руководителей обратную связь, мы ре-



шили пересмотреть подход к формированию резерва. Разделили корпоративный кадровый резерв на два уровня: «Достояние «Мечела» и «Лидер «Мечела». Сейчас обучение проходят «лидеры», по результатам оценки в обновлённый состав вошли 80 резервистов. Эффективно выстраивать отношения в коллективе, завоевывать авторитет, приобретать позицию не только управленца, но и лидера, предоставлять мотивирующую обратную связь по результатам деятельности — актуальные темы для любого руководителя».

Кто те люди, кого включают в состав кадрового резерва? Это специалисты, в работе которых виден потенциал для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице (обычно это замещение вакантных должностей управляющего уровня). Попавшие в кадровый резерв должны положительно зарекомендовать себя на занимаемых

должностях, обладать деловой хваткой, достойными моральными качествами и пройти необходимое обучение. В этом и состоит главная задача запущенной на предприятиях «Мечела» программы подготовки кадрового резерва. Это как гарантии на перспективу, что у компании есть специалисты, которые смогут удовлетворять её будущие потребности.



Бизнес-тренером на обучении резервистов выступила представительница компании BEST T&D GROUP Лина СТРЫГИНА. С первых минут стало понятно, что тренинги будут проходить не в привычном для большинства бывших студентов формате, когда после лекции присутствующие задают свои вопросы и отвечают на вопросы, заданные преподавателем. Для начала тренер предложила разделиться на подгруппы по четыре человека. В последующем таким небольшим коллективом участники тренинга и выполняли поставленные преподавателем задачи. В



рамках семинара-тренинга подробно и в нестандартной форме раскрылись темы управления сотрудниками, ситуационного подхода при постановке задач, делегирования полномочий, мотивации и стимулирования, работы в команде, развития сотрудников, получения эффективной обратной связи.

Участники получали теоретические знания по данным темам, опираясь на собственный производственный опыт, и анализировали конкретные ситуации.

Немалый интерес вызвала тема эффективности работы команды нового времени. Поскольку пандемия заставила весь мир перейти на жизнь в режиме онлайн, какие новые требования время предъявляет к взаимодействию в команде? Какие подходы к управлению становятся особенно актуальными, а какие перестают работать? Как работать эффективно в

распределённой команде? На эти, и ещё многие вопросы у бизнес-тренера имелись свежие, нестандартные взгляды и, как следствие, инструкции к действию.

Что же полезного для себя вынесли сами руководители нашего предприятия, принявшие участие в тренингах?

Наталья ЯКОВЛЕВА, директор Департамента по экономике:

— Это были два насыщенных дня, в течение которых теория подкреплялась примерами, а на все возникающие вопросы были даны полные ответы. Отмечу также большое количество интересных практических упражнений с обратной связью от тренера (и группы) плюс благоприятную атмосферу в целом в группе. Считаю, что тренинг точно принёс пользу. Нам предлагалось большое количество новых подходов к решению множества задач, устранению типичных оши-

бок руководителя. Теперь требуется систематизировать новые знания, взглянуть по-новому на известные приёмы и методы управления. Кроме того, в ходе обучения бизнес-тренер помогала практически отработать множество подходов к руководству подчинёнными, планированию собственного времени. Также немалым плюсом считаю общение с коллегами, приехавшими с других предприятий Группы. В целом, приятно ощущать себя в составе команды, делающей общее дело.

Ренат СВЕЧНИКОВ, начальник инфраструктуры информационных технологий:

— В школе кадрового резерва я принял участие впервые и сразу хочу отметить, что получил множество положительных эмоций. Для меня было важно обрести навыки современного руководителя и систематизировать имеющийся опыт. Данный тренинг позволил понять основные принципы создания сплочённой команды и методы мотивации персонала, что так необходимо в быстром меняющемся мире. Также тренинги такого формата дают возможность познакомиться лично с руководителями других предприятий «Мечела», узнать их подходы в решении различных задач, которые ставятся перед руководителем. Считаю, что обучение персонала является залогом успеха нашей компании.

Алексей МИЛОСЛАВСКИЙ, главный инженер обогатительной фабрики:

— Два дня интенсивной работы прошли быстро и динамично. После тренинга, мне кажется, все расходилось с положительными эмоциями. Всегда интересно получать свежую информацию, принимать (или не принимать) отличную от своей точку зрения. Особенно, когда происходит это в дружелюбной обстановке, а информацию преподносит опытный бизнес-тренер. Была возможность «прокачать» свои способности руководителя, проанализировать промахи или недоработки, получить обратную связь от коллег по тренингу и наметить точки роста для себя. На мой взгляд, это была удобная система для обучения и развития. А новая информация была изложена профессионально и доступно.



Заключительным этапом двухдневного мероприятия стала ознакомительная экскурсия, организованная хозяевами для приехавших коллег. Сначала гостей привезли на смотровую площадку, откуда открывается масштабный вид на Коршуновский карьер во всём его промышленном величии. Далее роль экскурсовода на себя взял главный инженер обогатительной фабрики Алексей Милославский.

Начался осмотр обогатительного комплекса с хвостохранилища, которое с точки зрения специалистов является уникальным гидротехническим сооруже-

нием по своим масштабам. Площадь хвостохранилища составляет более 800 гектаров, высота укреплений — 530 метров, впечатляет и ёмкость резервуаров. Именно здесь складировались отходы обогащения (хвосты). А одной из основных задач этого подразделения является снабжение обогатительной фабрики оборотной водой, которая после отстаивания через систему водосбросных колодцев и коллекторов вновь возвращается в технологический цикл. Затем гости познакомились с основными принципами работы участков дробления и обогащения



фабрики и осмотрели крупногабаритное технологическое оборудование, посредством которого железная руда Коршунихи превраща-

ется в высококачественный концентрат, поставляемый на Челябинский металлургический комбинат и другие предприятия.

«ПОДРАСТЁТЕ – УЧИТЕСЬ НА ГОРНЯКОВ!»

В детском саду «Лесная сказка» состоялась необычная встреча – выпускники познакомились с ветераном Коршуновского ГОКа В.П. Брянским

Мероприятие состоялось 26 мая по инициативе музыкального руководителя МДОУ «Лесная сказка» Веры Казимировны Макаровой. Встреча детсадовцев – выпускников и их воспитателей с заслуженным ветераном Коршуновского ГОКа, горным инженером Виктором Петровичем Брянским, оказалась по-настоящему живой и интересной. И не стала помехой тому разнице в возрасте хозяев выпускного вечера и их гостя.

Виктор Петрович в очередной раз продемонстрировал незаурядные способности рассказчика и нашёл подход к такой непривычной аудитории. Тема встречи – «Всё о легендарном Коршуновском ГОКе, профессии горняка ... и не только».

Мероприятие прошло в красиво украшенном актовом зале детского сада. Всё началось со знакомства и вопроса: «А у кого родители работают на Коршуновском ГОКе?». Оказалось, у больше чем десяти ребятшек мамы и папы – работники нашего комбината. Затем на большом экране ребята впервые в жизни увидели самый мощный взрыв в Сибири, когда 5 мая 1972 года в Коршуновском карьере было взорвано более 500 тонн взрывчатки и получено 3 млн кубометров взорванной горной массы.

Виктор Петрович доступно и понятно рассказал об истории открытия месторождения железной руды Шестачкой Коршуновым, какие трудности преодолевали горняки карьера в начале разработки. Коротко поведал о пути железной руды из карьера до обогатительной фабрики и получении из неё концентрата. Сообщил о БелАЗах, тепловозах, электровозах и фабричном оборудовании – огромных дробилках, мельницах, сепараторах. Дальше последовало знакомство



на фотографиях с людьми-легендами Коршуновского ГОКа: Виталием Васильевичем Беломиноимым и первопроходцем Коршуновского карьера Петром Ивановичем Фурашовым, участником Парада Победы в Великой Отечественной войне.

Затем беседа пошла более оживлённо, в формате: «вопрос – ответ». Виктор Петрович спросил: чем знаменит наш с вами город Железногорск-Илимский? И посыпались варианты: бассейном «Дельфин», парковой зоной с детским городком... Разговор чередовался с творческими номерами хозяев праздника – забавным танцем и трогательным исполнением детскими голосами песен военных лет. Ребята с большим интересом рассматривали фотографии из архива ветерана о жизни



градообразующего Коршуновского ГОКа. Вызвала их любопытство небольшая лекция минералов, собранная Виктором Брянским за

44 года работы на комбинате при разработках Коршуновского, Татянинского карьеров и Рудногорского рудника. Особенно понравились аме-

тист и зеленоватый хлорит – какая же коллекция без него, если он встречается только в Коршуновском карьере и нигде больше?

Был и обмен подарками. Дети подарили прекрасный альбом со своими рисунками, а Виктор Петрович в ответ – свою книжку «Первый в бою, первый в труде» о жизненном пути П.И. Фурашова, чьи фотографии ребята полчасика назад рассматривали. Эта книга – одна из семи, написанных ветераном о рабочих родного комбината, с кем долгие годы он работал бок о бок, делил радости побед и горечь неудач и поражений. В завершение встречи ветеран пожелал доброго пути будущим первокурсникам. «Сейчас детсад, затем школа, колледж, институт. Вы в самом начале трудного пути. Учитесь на горняка, и вы не пожалеете об этом!», – напутствовал Виктор Петрович своих новых знакомых. А закончилась встреча «хоровым выступлением». Виктор Петрович: «Горняки могут всё!», ребята все вместе: «И даже больше!». Это запомнившись многим слова первого главного инженера Коршуновского ГОКа Владимира Георгиевича Булова. Пусть нынешние малыши услышат и запомнят их.

После того, как часовая встреча с представителями младшего поколения железнорудов закончилась, Вера Макарова провела экскурсию для ветерана по детскому саду. По признанию самого экскурсанта, он был приятно удивлён специальной «космической» комнатой, которая организована в «Лесной сказке». «Немного фантазии – и ты как будто в космосе побывал», – оценил он творческий подход к делу коллектива детского сада. Виктор Петрович уверен, что в таком возрасте дети наиболее податливы на впечатления. И кто знает, может быть, кто-то из сегодняшних малышей в обозримом будущем придёт работать на предприятие, о котором так много интересного сегодня узнал.

Лариса ДОЛотова

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО И ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний предлагаем Вам БЕСПЛАТНО получить санаторно-курортное лечение в санаториях АО «Курорт Белокуриха», г. Усть-Кута и г. Иркутска (санаторий «Ангара») продолжительностью 18 дней. Период оздоровления – с 01 июня по 20 ноября 2021 г. Заявки на приобретение путёвок необходимо подать до 28.05.2021.

Подробную информацию о санаториях и предоставлении необходимых документов можно получить у специалистов группы по охране труда службы ОТ, ПБиПК по телефонам: 66-124, 66-095, а также:

- Коршуновский карьер: тел. 66-822;
- Обогательная фабрика: тел. 66-417;
- Железнодорожный цех: 66-879;
- Автотранспортная служба: 66-654;
- Рудногорский рудник: 66-308;
- Департамент ремонта и технического обслуживания: тел. 66-879.

ВНИМАНИЕ!
Количество путёвок ограничено!



Лучше других

с производственными заданиями справились:

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями в период с 24 по 30 мая справились:

КАРЬЕР: — экипаж экскаватора ЭКГ-8И №279, в составе: машинист экскаватора **О.Н. Сафронов** — бригадир, машинисты экскаватора **С.И. Боровик, Р.В. Коннов, П.А. Кривощёков**, помощники машиниста экскаватора: **Я.Я. Онуфрак, А.Г. Говоров, М.С. Костров, Е.А. Бутаков**;

— экипаж бурового станка СБШ-250МНА32 №89, в составе машинист экскаватора **В.Г. Сахип** — бригадир, машинисты экскаватора **М.М. Константинов, Р.В. Кузьмин, В.В. Прудняков**, помощники машиниста экскаватора **С.А. Хуртов, Р.М. Шаймулин, Ю.Р. Кичигин**.

АТУ: — экипаж автосамосвала БелАЗ-75131 №65, в составе водитель автосамосвала **О.В. Верхотуров** — бригадир, водители автосамосвала **А.А. Чичулин, Р.Н. Хафизов, С.В. Протасов**; — экипаж автосамосвала БелАЗ-75581 №61, в составе: водитель автосамосвала **В.Н. Велигжанин** — бригадир, водители автосамосвала **В.Н. Жаков, А.В. Степаненко, С.В. Иняев**.

АВТОТРАНСПОРТНАЯ СЛУЖБА

С 1 по 31 мая:

— лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №86, в составе: водители **В.М. Родионов, А.А. Копыч, В.Н. Чудов, В.Б. Глушко**. Вывозка составила 64,44 тысяч тонн; — лучший механик в карьере: **В.А. Бранков**, вывозка составила 237,8 тысяч тонн.

ЦЕХ СТАЦИОНАРНОГО РЕМОНТА И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Лучшие за неделю ЦСРиППР — сварочный участок.

Начальник участка **В.Н. Борисенко**, сменный мастер **А.Г. Комаровский**, электрогазосварщики **Р.А. Белейчук, С.В. Лазовский, В.Н. Слободчиков, Д.В. Филонов, И.И. Хохлов**, наладчик **П.И. Кононенко**, слесарь-ремонтник **А.С. Куликов**, заливщик **И.С. Медведев**.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

За период с 1 по 31 мая лучше других с плановыми заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ-1А №151. Объём вывозки горной массы составил 122,774 тысячи тонн. В составе: старший машинист: **С.Ю. Сопрук**, машинисты тягового агрегата **И.Ю. Прокопьев, А.С. Коренев, И.А. Деньгин**, помощники машинистов тягового агрегата **М.В. Ильин, И.Э. Арутюнян, А.А. Фурсов, П.А. Аннин**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршуновский ГОК»

РЕАБИЛИТАЦИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМБИНАТА!

Во исполнение коллективного договора, а также для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предлагаем Вам получить реабилитационно-восстановительное, санаторно-курортное лечение в лучших здравницах России продолжительностью от 14 до 18 дней.

Учитывая события, произошедшие в 2020 г., многие санатории включены в перечень медицинских организаций, на базе которых осуществляется медицинская реабилитация после перенесённой коронавирусной инфекции. На основе многолетнего опыта лечения пациентов с респираторными заболеваниями были разработаны эффективные программы для реабилитации и улучшения состояния организма. Квалифицированный персонал и хорошая материально-техническая база позволяют проводить оздоровительные программы на восстановление дыхательной, сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата и т.д.

Подробную информацию о санаториях и стоимости лечения можно получить у специалистов группы по охране труда СОТ, ПБПБК:

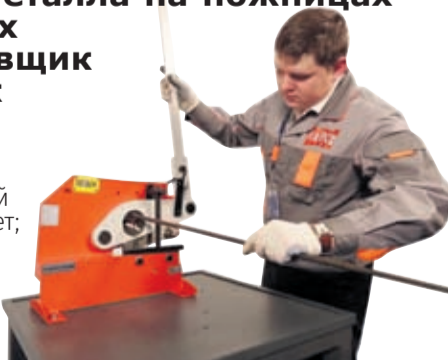
- Коршуновский карьер: тел. 66-822;
- Обогастительная фабрика: тел. 66-417;
- Железнодорожный цех: 66-879;
- Автотранспортная служба: 66-654;
- Рудногорский рудник: 66-308;
- Департамент ремонта и технического обслуживания: тел. 66-879; а также по тел.: 66-124, 66-095.

ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- резчик металла на ножницах и прессах
- фрезеровщик
- заточник

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- трудоустройство по ТК РФ;
- гарантированный социальный пакет;
- обучение и повышение квалификации;
- карьерный рост.



Обращаться в отдел подбора персонала и развития персонала по телефонам:

8(39566) 96-099; 8(39566) 96-134.

СОХРАНИЛИ ТРАДИЦИЮ



Команда Профессионального колледжа Железнодорожника-Илимского

Каждый год туристы Нижнеилимского района открывают летний сезон соревнованиями по водному слалому на реке Чёрная

В прошлом году из-за начинавшейся эпидемии соревнования не состоялись, в 2021 году казалось бы, ничто не могло помешать провести их в привычные сроки. Но принятые противоэпидемиологические меры заставили перенести турслалом на две недели позже.

Благодаря энтузиазму участников и судей традиция сохранилась: в этом году для участия в соревнованиях по технике водного туризма прибыли 12 экипажей. Соревнования, посвященные 76-й годовщине Великой Победы, открылись парадом команд, поздравлением участников и подъёмом красного стяга Победы. Команды представляли туристские секции, трудовые коллективы и семейные команды.

Погода благоволила участникам, был тёплый солнечный день, небольшие тучки с редким дождиком не смогли испортить нам настроение. В соревнованиях, которые уже 24-й раз состоялись

на реке Чёрной, никто не хотел уступать, все экипажи справились с дистанцией и преодолели все естественные и искусственные препятствия. Первое место среди юниоров заняла команда турсекции «Траверс», второе и третье место досталось экипажам турсекции «Россия». Среди девушек победила команда «Россия», вторыми стали представители семейной команды «ТИТРы», третьими — сборная команда «Девчонки». Среди команд 18+ не оказалось равных команде «Коршуновского ГОКа» с капитаном Максимом Демьяновым, вторыми стал экипаж «ПЖИ 38» — капитан Роман Алхимов, третье место у команды «Россия» — капитан Алексей Малый. Соревнования завершили поздравлениями победителей и призеров, вручением призов. Спонсорами соревнований стали: Журавлёва С.В. и Ильин А.В.

До встречи на 25-м сплаве по Чёрной в 2022 году.



Команда Коршуновского ГОКа, в составе: Максим Демьянов — капитан, Евгений Сейда, Григорий Яковлев и Андрей Ильин

Андрей ИЛЬИН

анекдоты

Собирается мужик на рыбалку с ночёвкой, жена спрашивает:

— С кем из друзей поедешь-то?

— Один поеду, порыбачить хочу...

Ну что там, скоро комары начнут? Очень хочется убивать.

Если с женщиной нет проблем, возможно, это не женщина.

Тёща решила переехать жить к своему зятю генералу, но по дороге ее призвали в армию.

Мне нравится волейбол. В футболе и баскетболе соперники всякими подлыми трюками пытаются отобрать у тебя мяч, а тут наоборот — они сами отдают мяч тебе. Это добрая и вежливая игра, тут как бы говорят:

— Возьмите мяч, пожалуйста.

— Ой, ну что вы, оставьте себе.

— Да нам не жалко, забейте.

— Нет, нет, пусть будет у вас, вам нужно.

Опрос общественного мнения показал, что не тех спрашивали.

— Скажите, вы знаете убийцу Лермонтова?

— Вы что, меня за дуру держите? Я же знаю, что Лермонтов не убийца, а великий русский писатель!

— Какой твой лучший результат в беге на 100 метров? — 50 метров.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

К	О	Л	Е	С	О	М	А
О	К	А	Ж	У	Р	К	
А	Т	Ш	С	И			
Л	Д	О	Т	Е	С		
Л	И	В	О	И			
Л	О	К	О	Р	О	Р	
Л	У	А	В	О	Л	К	
И	В	Е	Р	Е			
М	И	Н	А	Н	О	Р	
К	И	В	Н	Д			
А	В	О	Л	А			
Т	Ф	Е	Р	Е	Р	Е	
С	Л	А	В	О	Л	А	
А	В	О	Л	И	С	О	
М	П	М	П				

Замочный ключ	Кодекс самурайской чести	Крутое авиационное	Вино «Алазанская...»	Бабочка-гарбарница	Разукрашенный потолок
Вид скульптуры	Падение давления	Острый сторона кинжала	Искусный сплец	Первый круг ада у Данте	
Интернетовский блок по сути	Славят в наши дни	Костёрные шпакли			
Отзыв литературоведа	«Валютный» венец дерева	Сумчатый зверёк	Матч закрытых соседней	Конкретный день	На них ходят вина головной
Вампир в матрасе	Запись допроса	Экзотический олень	Дверка в билетной кассе	Полчища Чингисхана	Небесная «вата»
Месиво из муки и воды	Прочная верёвка	Передняя нога в профорансе	Поражение ворот в игре	Заряд по поводу бегущий	
Посуда в походе	Камешек для заточки ножей	Оно-то видит, да зуб неймаёт			